

Structurer une offre territoriale d'accompagnement des petites et moyennes associations employeuses

**GUIDE MÉTHODOLOGIQUE
et OUTILS PRATIQUES**

NOVEMBRE 2013

*Une démarche partenariale au service du
développement d'un emploi associatif de qualité*

 avise

 Chorum

 **cn
cres**
Conseil National
des Chambres Régionales
de l'Économie Sociale

 **fea**
LA VOIX DU MOUVEMENT ASSOCIATIF

 **CREDIT
COOPERATIF**

 Réseau
national
maisons
associations

 **UBES**
UNION DES EMPLOYEURS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Fiche d'identité de l'expérimentation

Objectif de l'expérimentation	➤ Développer une culture commune et faciliter l'interconnaissance entre les acteurs œuvrant auprès des Petites et Moyennes Associations Employeuses (PMAE) afin de renforcer les collaborations de manière à construire une offre d'accompagnement combinée et globale pour les structures d'utilité sociale.
Porteur de la démarche	➤ Bipartite : La CRESS Basse-Normandie en qualité de DLA régional et le RNMA représenté par S3A (Structure associative d'aide aux associations).
Acteurs sollicités	➤ <ul style="list-style-type: none"> - Chantier École, Coorace, Graine, Uriopss, Familles Rurales, CDOS, MDA Caen, Le Marchepied, S3A, AE14, La Ligue de l'Enseignement (CRDVA) - Le DLA et les partenaires porteurs du projet (CPCA, Chorum, RNMA et Crédit Coopératif)
Modalités de travail et budget	➤ 3 jours de formation Budget : 3600 € financés par Uniformation en tant qu'action collective
Date de démarrage	➤ Septembre 2011
Cibles	➤ Structures de l'accompagnement présentes sur l'agglomération caennaise

Contexte et objectifs

La CRESS de Basse-Normandie qui porte le DLA régional et S3A (Structure associative d'aide aux associations) ont participé aux travaux menés dans le cadre de l'élaboration du référentiel sur l'accompagnement des Petites et moyennes associations employeuses (PMAE). Une réunion de partage du référentiel, initiée par la CRESS en septembre 2011 avec les autres acteurs locaux de l'accompagnement, a permis d'échanger sur le référentiel et sur les actions à engager sur le bassin d'emploi de Caen. Les participants ont alors décidé de mettre en place une formation action en 2012 autour des enjeux suivants :

- S'approprier un outillage méthodologique à même de conforter leurs pratiques professionnelles de soutien aux petites et moyennes associations employeuses,
- Partager une culture commune autour des réflexes professionnels, nécessitée par le travail d'interface avec les employeurs associatifs.

Méthodes et conditions de mise en œuvre

Cette expérimentation a été conduite en lien avec la Scop « L'Atelier Coopératif », bureau d'études engagé dans l'économie sociale et solidaire et le développement local durable.

Modalités pratiques

- Financement OPCA (par Uniformation en tant qu'action collective. Les personnes ne cotisant pas à Uniformation ont mobilisé leur propre organisme de formation)
- Le module d'une totalité de 3 jours a été proposé en deux sessions afin de permettre l'appropriation des connaissances par les participants à intervalle de 15 jours.

Temps passé par personne

Participant : 3 jours de formation

Coordinateur : 15,5 jours

> 3 jours pour sensibiliser à la démarche et recenser les besoins et attentes,

> 8 jours de préparation de la formation (préparation / rencontre avec S3A, Uniformation),

> 3 jours de formation,

> 1,5 jours (réflexion sur les suites à donner + sensibilisation par mail + téléphones)

Éléments de calendrier

Date	Intitulé de la session	Programme	Durée
5 et 6. avril 2012	Accompagner du projet à la création d'emploi	<ul style="list-style-type: none">- Les enjeux de la qualité de l'emploi associatif- Agir vis-à-vis d'un projet de création d'emploi- Apprécier la pertinence et le positionnement du projet emploi- Favoriser la création d'un emploi de qualité	1,5 jours
26 et 27 avril 2012	Favoriser une gestion humaine des ressources	<ul style="list-style-type: none">- Conforter l'intégration des salariés- Agir au profit d'une gestion humaine des ressources- Situer son action face aux difficultés relationnelles et aux tensions associatives	1,5 jours

Bilan de l'expérimentation

Le rythme de la formation entre théorie et pratique a été apprécié même si la durée a parfois été jugée un peu courte. Ces deux sessions ont permis d'échanger sur les pratiques de chacun, de développer l'interconnaissance et de se situer les uns par rapport aux autres.

Ce temps de travail a également permis aux acteurs de soutien de **s'approprier de nouveaux outils**, repères méthodologiques et de réinterroger le rôle de l'accompagnateur. Les supports pédagogiques utilisés ont également été jugés pertinents et en cohérence avec les objectifs annoncés.

Suite à cette formation, des **nouveaux besoins complémentaires ont été exprimés** sur le management, la GRH, le financement, l'outillage par rapport aux évolutions du contexte réglementaires.

Des limites ont aussi été soulignées :

- Une action au long cours qui nécessite une animation inscrite sur la durée (plusieurs mois, voire plusieurs années)
- Une démarche partenariale qui impose d'organiser des comités de pilotage ou des points d'étape de façon régulière et réunissant l'ensemble des partenaires de la démarche (financeurs, partenaires techniques et politiques)
- « Turn over » des accompagnateurs (appropriation de la démarche, travail d'interconnaissance à renouveler)
- Inscrire la formation dans un plan d'actions plus large où cette étape ne serait qu'une étape dans un processus d'élaboration d'une culture commune

Une fiche action de cette démarche a été présentée aux pilotes du DLA régional Basse-Normandie afin de faire état de cette formation.

Après l'expérimentation

Ce travail, essentiel, de meilleure articulation DLA / réseaux / Point d'appui à la vie associative (PAVA) se poursuit sur l'agglomération caennaise à travers la **mise en place de séminaires** avec les PAVA et les réseaux dans l'objectif de :

- Travailler en faveur d'une meilleure articulation entre le DLA, les réseaux et les PAVA de manière à favoriser un accompagnement des structures d'utilité sociale qui soit le plus efficient possible ;
- Favoriser l'émergence d'une meilleure analyse des besoins d'accompagnement des structures et des réponses qui doivent être apportées.

Un séminaire, qui a eu lieu en octobre 2012 avec les acteurs de l'accompagnement, a permis de mettre en avant le fait qu'il était plus opportun de travailler séparément avec les PAVA d'une part et les réseaux d'autres part.

Plusieurs actions devraient s'engager prochainement :

- Un travail entre le DLA régional et la CPCA devrait être enclenché afin de réfléchir à l'élaboration d'une charte des bonnes pratiques (cf. travaux enclenchés suite à la circulaire de 2005)
- Organisations de rencontres sectorielles (DLA/têtes de réseaux) tout au long de l'année
- Continuer à organiser des rencontres avec les PAVA (prochaine en octobre 2013) sur des thèmes intéressant l'ensemble des parties prenantes

Ces actions témoignent de la volonté des acteurs d'un territoire de poursuivre dans cette dynamique et de continuer dans le processus de consolidation des compétences, d'interconnaissance et de renforcement des coopérations.

Contacts

Le DLA régional porté par la CRESS Basse Normandie : Alice Derrien : alice.derrien@cress-bn.org
Le RNMA porté par S3A : Grégory Autier : contact@association-s3a.fr

Fiche d'identité de l'expérimentation

Objectifs de l'expérimentation	➤	Contribuer à une meilleure lisibilité de l'offre d'accompagnement, tant pour les partenaires que pour les bénéficiaires Optimiser l'accompagnement des associations employeuses
Porteur de la démarche	➤	Tripartite : La CRESS en qualité de DLA régional, la CPCA Bretagne et l'Espace Associatif de Quimper (qui porte la délégation territoriale du Réseau national des Maisons des Associations)
Acteurs impliqués	➤	<ul style="list-style-type: none"> - DLA nord - Bretagne Active - DLA sud - Espace Associatif de Quimper - Familles Rurales du Finistère - Association Parents Professionnels Enfants du Finistère (ACEPP29) - Réseau des Associations du Pays de Morlaix en Finistère (RESAM)
Modalités de travail et budget	➤	Budget : 10 000€ TTC financés sur le budget DLA régional
Appui externe	➤	Cette expérimentation a été conduite en lien avec la Scop « L'Atelier Coopératif », bureau d'études engagé dans l'économie sociale et solidaire et le développement local durable.
Calendrier	➤	Entre octobre et décembre 2011
Territoire d'intervention	➤	Finistère

Contexte et objectifs

Dans le prolongement d'une contribution régionale au guide national PMAE et d'une rencontre régionale « Soutenir et accompagner les projets et activités de l'ESS » comprenant une réflexion sur l'emploi associatif, la CRESS, la CPCA et le Réseau National des Maisons des Associations représenté par l'Espace Associatif de Quimper ont souhaité entreprendre une démarche sur le département du Finistère. Ayant pour but de rendre plus lisible l'offre d'accompagnement à destination des petites et moyennes associations employeuses, elle a permis de poser les bases d'un parcours d'accompagnement dédié à la consolidation de l'emploi associatif et à sa qualité. Cette expérimentation a également eu pour ambition d'identifier les spécificités et complémentarités de chacun afin de réaliser un schéma cohérent et facilement présentable aux élus et financeurs et développer une parole commune et complémentaire afin de soutenir l'emploi associatif.

Méthodes et conditions de mise en œuvre

Modalités pratiques

- Un premier travail de recensement des acteurs de l'accompagnement à la fonction employeur a été réalisé par les coordinateurs de la démarche : DLA régional Bretagne, CPCA, Espace associatif.
- Un courrier présentant les enjeux, les objectifs et les modalités a été envoyé et suivi d'une mobilisation ciblée et personnalisée auprès de 16 structures de soutien aux petites et moyennes associations employeuses, 8 ont répondu présentes.
- Les comptes rendus ont été systématiquement adressés à toutes les structures concernées.

Temps passé par personne

Participant : 4 jours

> 3 jours collectifs + 1 journée de préparation (lecture de documents fournis en amont par l'intervenante)

Coordinateur (Espace Associatif, DLA régional Bretagne et CPCA) : 10 jours

> 3 jours collectifs + 7 jours de préparation

Éléments de calendrier

Date	Objectifs de la journée
J1	Développer une vision commune de l'emploi associatif. À travers cette première journée, les acteurs ont échangé sur leurs publics et leurs pratiques pour favoriser l'interconnaissance.
J2	Favoriser la lisibilité de l'offre de soutien. L'enjeu a été de définir les périmètres d'intervention des uns et des autres.
J3	Optimiser la structuration de l'offre de soutien. L'enjeu a été de poser les premiers jalons d'un parcours articulant les interventions des différents acteurs.

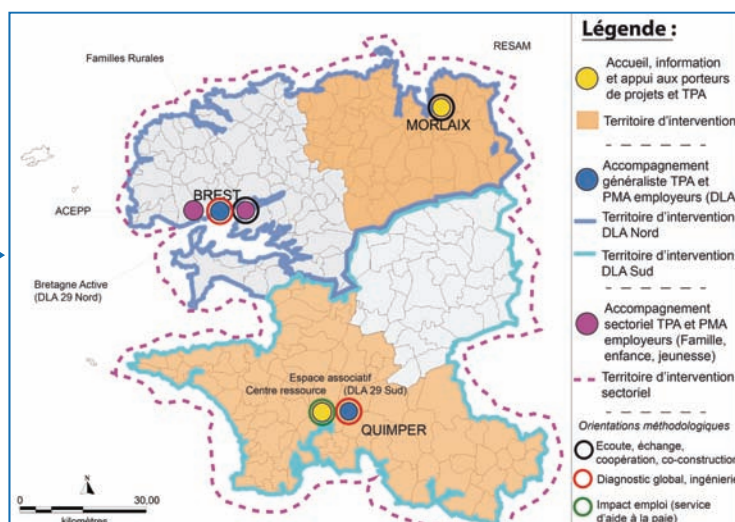
Livrables et conclusions

Les outils utilisés ont permis de qualifier les cœurs de métiers, la nature des relations et les transversalités entre chaque acteur présent. Une première cartographie de l'offre a été réalisée à partir de 3 journées collectives pour témoigner du travail engagé en Finistère et permettre, à terme, de valoriser la diversité de l'offre d'accompagnement aussi bien auprès des structures bénéficiaires que des financeurs. L'idée est d'illustrer, de rendre lisible les services d'appui aux associations sur les territoires, pour les publics, voire pour les collectivités locales. C'est un premier point d'étape qui, par la connaissance des spécificités de chacun, a donné naissance à des collaborations entre acteurs ayant participé à la démarche, et va impulser une nouvelle dynamique en intégrant l'ensemble des acteurs de soutien.

L'identification d'un accompagnateur se fait en relation avec :

- Le territoire d'intervention
- Le niveau de développement de l'emploi (projet, primo employeur, employeur)

Les accompagnateurs développent des modes d'intervention distincts et complémentaires, sur des temporalités différentes, en relation avec les besoins des publics associatifs



Après l'expérimentation

L'ambition du groupe de travail actuel est d'intégrer l'ensemble des acteurs de soutien aux Petites et Moyennes Associations Employeuses (PMAE) afin de réaliser une cartographie complète intitulée : «Les acteurs du soutien à l'emploi associatif dans le Finistère». Elle répondra aux enjeux de lisibilité pour les structures bénéficiaires, les financeurs, partenaires et d'optimisation de l'offre d'accompagnement.

Un travail de précision des fonctions et sous fonctions des acteurs inscrits actuellement dans la démarche est en cours de réalisation afin de mieux cerner l'offre de service de chacun.

Ce travail permettra d'impulser une nouvelle dynamique partenariale et un processus d'inter-connaissance afin de co-construire une cartographie finale.

Contacts

DLA régional porté par la CRESS Bretagne : Cécile Sourice : c2ra@cres-bretagne.org

Le RNMA porté par l'Espace Associatif de Quimper : Delphine Le Doze : www.espace29.asso.fr

La CPCA Bretagne : Marie-Christine Le Serre : mc.leserre@cpc-a-bretagne.org

Fiche d'identité de l'expérimentation

Objectifs de l'expérimentation	<p>➤ L'importance de conforter une culture commune de l'emploi associatif</p> <p>L'optimisation de l'accompagnement des Très petites associations employeuses (TPAE) et des Petites et moyennes associations employeuses (PMAE) en relation avec le souci de rendre lisible cette offre</p>
Porteur de la démarche	<p>➤ CPCA Picardie en qualité de DLA régional</p>
Acteurs sollicités	<p>➤</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mesure 423 - Picardie Active - Conseil Régional – Service emplois solidaires - DLA 02 : GRIEP - DLA 60 : BGE 60 - DLA 80 : BGE 80 - Maison des Associations d'Amiens Métropole (qui porte la délégation territoriale du Réseau national des Maisons des Associations) - Maison Creilloise des Associations (MCA) - Service Vie Associative de la Ville de Beauvais - CRIB de l'Aisne : CDOS 02 - CRIB de l'Oise : APSLO - CRIB de la Somme : CDOS 80 - La Ligue de l'Enseignement - MJC : MPT d'Abbeville / PAVA, CCL Péronne - Léo Lagrange
Modalités de travail et budget	<p>➤ 3 réunions de travail, 3863 € TTC financés sur le budget DLA régional</p>
Appui externe	<p>➤ Cette expérimentation a été conduite en lien avec la Scop « L'Atelier Coopératif », bureau d'études engagé dans l'économie sociale et solidaire et le développement local durable.</p>
Calendrier	<p>➤ Entre le 25 octobre 2011 et 7 février 2012</p>
Territoire d'intervention	<p>➤ Picardie</p>

Contexte et objectifs

Dans le prolongement de la démarche DIVA³ (Dispositif d'information de la vie associative), instauré en 2005 et des Assises Régionales de la Vie Associative de Picardie de 2007, la CPCA a souhaité travailler sur une meilleure lisibilité de l'offre d'accompagnement et sur l'articulation des ressources face aux besoins de soutien des associations employeurs tout en renforçant les dynamiques de coopération existantes. Conscient des enjeux et de l'importance de ces problématiques, le territoire picard s'est appuyé sur son expérience pour co-construire un espace d'expression où les acteurs de soutien ont pu témoigner sur les problématiques vécues et conforter une culture professionnelle commune.

³ DIVA est un réseau de 60 points d'information pour la vie associative répartis dans l'ensemble de la Picardie et portés par une diversité d'acteurs : institutions, mairies ou associations. Des personnes compétentes et qualifiées répondent aux besoins des associations et les orientent vers les acteurs picards experts dans l'accompagnement de la vie associative.

Méthodes et conditions de mise en œuvre

Modalités pratiques

Un premier travail de repérage des acteurs de soutien et d'appui à l'emploi associatif a été réalisé en 2005 par la CPCA Picardie. Ce travail avait conduit à la rédaction de fiches sur les différents acteurs de l'accompagnement et à la création du réseau DIVA. Dans le cadre de la démarche Petites et moyennes associations employeuses (PMAE), le DLA régional a identifié 16 acteurs dans cette base en s'appuyant sur les critères suivants :

- Volonté de travailler avec tous les acteurs de l'accompagnement quel que soit le statut et l'organisme
- Envergure régionale de la structure (mesure 423, Picardie Active ...)
- Membres d'un réseau identifié régionalement et intervenant de façon transversale (RNMA, Ligue de l'Enseignement, MJC ...)
- Porteurs d'une fonction d'appui faisant l'objet d'une identification spécifique et/ou d'une labellisation par les pouvoirs publics (C.R.I.B., PAVA, DLA...)

Les documents de travail ont systématiquement été envoyés en amont et les comptes rendus transmis à l'ensemble des participants

Temps passé par personne

Participant : 4 jours

> 3 jours + 1 journée de préparation (lecture de documents fournis en amont par l'animatrice)

Coordinateur : 10 jours

> 3 jours de formation + 7 jours de préparation

Éléments de calendrier

Date	Objectifs de la journée
25.10.2011	Développer entre les accompagnateurs présents une connaissance approfondie des pratiques professionnelles de chacun en vue de favoriser une prise de conscience des convergences et complémentarités en termes de soutien à l'emploi associatif et développer une meilleure analyse de la cartographie de l'accompagnement.
16.12.2011	Permettre aux accompagnateurs du territoire de décrire les relations partenariales sur lesquelles ils s'appuient pour exercer leur activité de soutien à l'emploi associatif, en vue de mieux apprécier collectivement les caractéristiques du système d'acteurs territoriales.
07.02.2012	Contribuer à faire émerger des pistes d'amélioration collectives (système d'acteurs territorial) en cohérence avec les visées et objectifs.

Livrables et conclusions

Le travail engagé avec le prestataire a permis de **renforcer les liens existants** entre les acteurs de l'accompagnement en région picarde, de travailler sur l'interconnaissance des acteurs et d'échanger sur les différentes pratiques.

Lors de la première séance de travail, les acteurs ont débattu sur les visées et objectifs de la démarche parmi plusieurs propositions. **Ils se sont entendus sur :**

- L'importance de conforter une culture commune de l'emploi associatif,
- L'optimisation de l'accompagnement des TPA et PMA en relation avec le souci de la lisibilité de l'offre

Lors des autres séances de travail, les participants ont analysé leur métier, le public accueilli et leurs dynamiques partenariales, à l'aide d'exercices, afin de pouvoir se situer les uns par rapport aux autres dans la perspective de rendre plus efficiente la chaîne de l'accompagnement sur le territoire.

Ces travaux ont également permis aux acteurs de **se doter d'un plan d'actions et d'outils communs** (le travail est en cours et n'est pas terminé), il se décline de la façon suivante :

1. **Conforter une culture commune de la qualité de l'emploi associatif et optimiser l'accompagnement des TPA et PMA employeurs**

- a. Organisation d'une conférence régionale de la vie associative à la qualité de l'emploi associatif, qui marque l'engagement du travail technique et permet d'organiser l'interpellation politique (prévision : octobre 2013).

2. **Développer la lisibilité de l'offre et contribuer à la cohérence globale des parcours d'accompagnement**

- a. Réalisation d'une plaquette sur l'emploi associatif en mai 2013
- b. Diffusion des travaux ayant eu lieu dans le cadre de la démarche PMAE

Les résultats de cette analyse ont été partagés avec les partenaires publics afin de mieux faire reconnaître la fonction d'accompagnement ainsi que la nécessité d'avoir une pluralité d'approches (et donc d'acteurs) pour répondre correctement aux enjeux de développement d'un emploi associatif de qualité.

Après l'expérimentation

Les participants du groupe de travail s'appuieront sur le plan d'actions (voir ci-dessus) pour aborder de nouveaux sujets qui permettront d'alimenter de nouvelles réflexions :

- Expérimenter, là où il est reconnu, un espace d'échange avec les collectivités pour les sensibiliser à la question de la qualité de l'emploi associatif
- Impulser un travail avec des promoteurs de l'emploi (Pôle Emploi, CRP) sur la définition d'un partenariat qui favorise la prévention relative à la qualité de l'emploi associatif
- Travailler sur les conflits bénévoles salariés
- Travailler sur une parole commune et complémentaire afin de soutenir l'emploi associatif auprès des prescripteurs de l'emploi
- Travailler avec les OPCA et les employeurs associatifs sur les besoins de formation

Contact

Le DLA régional porté par la CPCA Picardie : Sarah Persil : Sarah.Persil@cpc.a.asso.fr

DIVA : www.cpc.a-picardie.fr/diva

Fiche d'identité de l'expérimentation

Objectifs de l'expérimentation	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Optimiser l'appui territorial pour un emploi associatif de qualité en : <ul style="list-style-type: none"> - Confortant une vision commune de l'emploi associatif - Favorisant l'analyse des besoins de soutien par les accompagnateurs - Contribuant à la lisibilité et l'articulation de l'offre de soutien sur les territoires
Porteur de la démarche	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Tripartite : CRESS (en qualité de DLA régional) - CPCA - RNMA
Acteurs sollicités	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Administrateurs (élus) et salariés (techniciens) des structures d'accompagnement : ➤ DLA : <ul style="list-style-type: none"> DLA01 – AGLCA et DLA42 - ELO Réseau France Active : <ul style="list-style-type: none"> Centre Ain Actif et Loire active Réseaux et fédérations associatives régionaux et départements : <ul style="list-style-type: none"> CADR GESRA UNAT URIOPSS FRANCAS CRAJEP UFCV CROS CRL CAFF Ligue de l'Enseignement 42 et 26 MJC Rhône-Alpes PAVA et Maisons des associations : <ul style="list-style-type: none"> UASEL AGLCA ((qui porte la délégation territoriale du Réseau national des Maisons des Associations) la Co opérative DPSA Cap BERRIAT PSA 73 Syndicats d'employeurs ESS : <ul style="list-style-type: none"> UDES Acteur institutionnel : <ul style="list-style-type: none"> DDCS 01 Autres acteurs de l'accompagnement : <ul style="list-style-type: none"> APELS
Modalités de travail et budget	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des sessions régionales rassemblant l'ensemble des acteurs de l'accompagnement (6 réunions) Un comité de pilotage régional instauré en novembre 2012 (3 réunions) Un comité de suivi composé de CPCA – RNMA – DLA régional (fréquence de rencontre tous les mois et demi en moyenne) Prestation d'appui externe : env. 7000 euros TTC financés sur le budget DLA régional Appui logistique de la CPCA et RNMA (dont prise en charge des buffets et mise à disposition de salle)
Appui externe	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Cette expérimentation a été conduite en lien avec la Scop « L'Atelier Coopératif », bureau d'études engagé dans l'économie sociale et solidaire et le développement local durable.
Date de démarrage	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Juin 2011
Territoire d'intervention	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Rhône-Alpes

Contexte et objectifs

Dans le cadre de la démarche Petites et moyennes associations employeuses (PMAE), portée au niveau national par un collectif d'acteurs (l'Avise, Chorum, la CPCA, le CNCRESS, le Crédit Coopératif, l'UDES et le RNMA), la délégation rhônalpine du RNMA, de la CPCA Rhône-Alpes et du DLA régional Rhône-Alpes (portée par la CRESS) ont impulsé une démarche d'analyse partagée des pratiques avec les acteurs de l'accompagnement de la Région Rhône-Alpes afin d'optimiser l'appui territorial, pour un emploi associatif de qualité.

Les acteurs régionaux réunis se sont mis d'accord sur les objectifs suivants :

- Conforter une vision commune de l'emploi associatif,
- Favoriser l'analyse des besoins de soutien par les accompagnateurs,
- Contribuer à la lisibilité de l'offre de soutien.

Ces temps de travail avaient également pour finalité de :

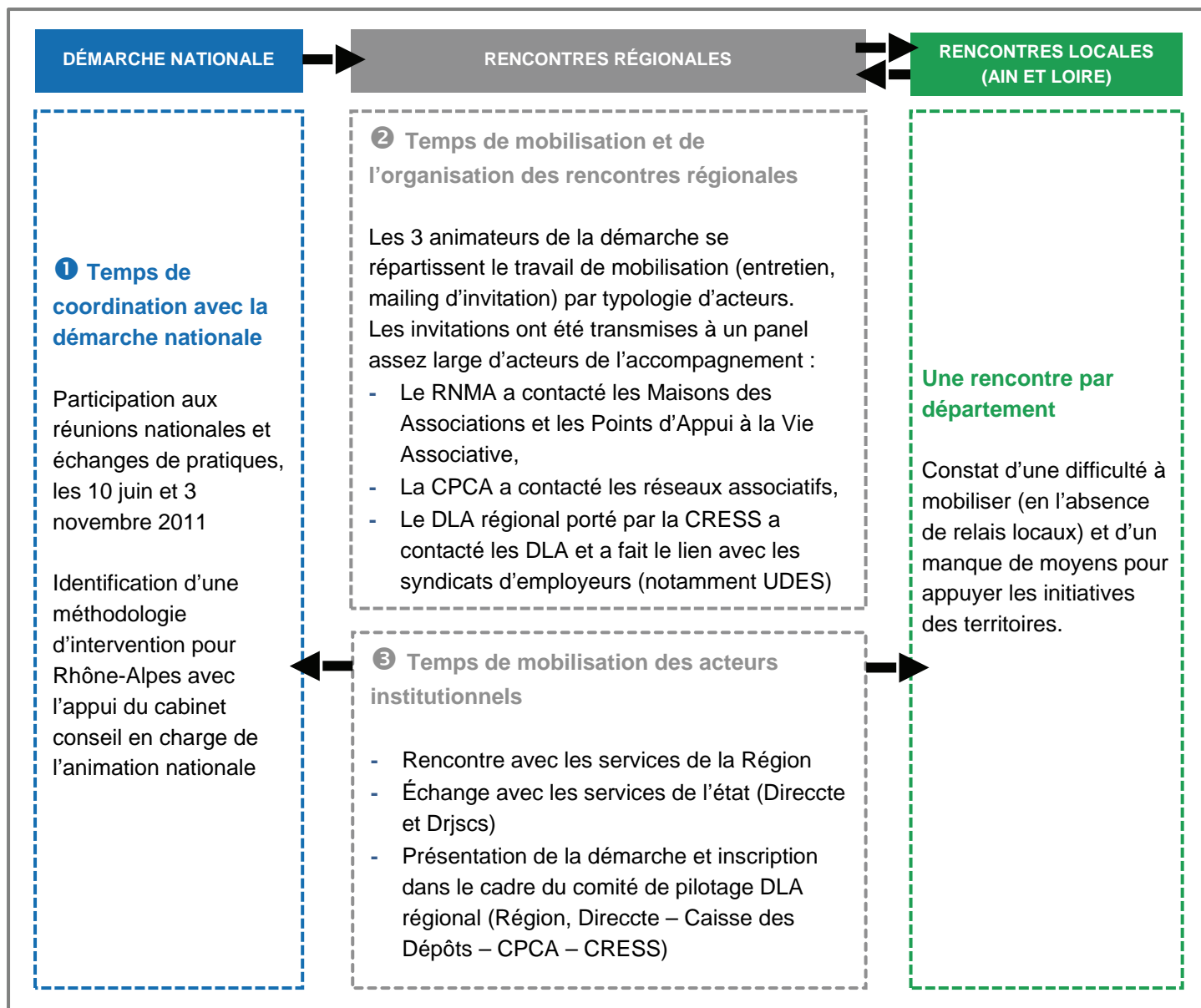
- Améliorer les pratiques de l'accompagnement, notamment en développant une culture partagée qui allie les dimensions politiques et techniques
- Expérimenter des pistes de coopération entre acteurs sur des territoires.

Cette initiative du niveau régional prévoit une déclinaison locale afin de travailler sur la lisibilité et la visibilité de l'accompagnement sur les territoires. Deux réunions de travail ont eu lieu dans l'Ain et la Loire.

Méthodes et conditions de mise en œuvre

Modalités pratiques

Il a été fait le choix d'une modalité de travail non basée sur une déclinaison stricte d'une méthodologie nationale mais sur la co-construction d'une stratégie avec les acteurs de l'accompagnement rhônalpins. Par conséquent, elle se construit et s'ajuste chemin faisant en concertation avec les acteurs parties prenantes des territoires (**cf. schéma page suivante**).



Le temps de pilotage de la démarche via

Un Comité de pilotage régional élargi :

Il comprend la CPCA, le RNMA et le DLA régional, élargi à SAVARA, UDES, 3 acteurs locaux (UASEL-CDOS 38-PSA73), et deux têtes de réseaux régionales (GESRA - cros)

Un Comité de suivi :

Il est composé de CPCA – RNMA – DLA régional (Fréquence de rencontre tous les mois et demi en moyenne)

Temps passé par personne

Participant : 6 journées

Coordinateur : environ 25 jours / personne

- Préparation / tenue / suivi des sessions régionales = 3 jours x 6 sessions = 18 journées
- Temps de suivi : ½ journée tous les mois et demi = 0,5 jours x 8 = 4 jours
- Comités de pilotage : préparation/tenue /rendu : 1,5 jours x 2 = 3 jours

Éléments de calendrier des rencontres régionales

Sessions régionales en présence d'administrateurs et techniciens de structures d'accompagnement rhônalpines.

Date	Objectifs de la journée
21.11.2011	Informations sur la démarche nationale et les démarches régionales initiées Recueil des attentes : identification de 4 thématiques de réflexion – besoin d'interconnaissances
16.01.2012	Ateliers d'échanges autour de 2 thématiques énoncées lors de la précédente rencontre : le premier emploi associatif de qualité & relation bénévolat et emploi
19.03.2012	Travail sur l'interconnaissance des acteurs et modes d'accompagnements sur la base d'un outil/questionnaire de recensement des pratiques
9.10.2012	Point d'étape sur la démarche (écho des premiers contacts institutionnels) et travail sur les pratiques d'accompagnement à l'emploi associatif : premières résultats d'analyse des questionnaires passés
16.04.2013	Ateliers d'échanges autour d'une 3 ^{ème} thématique : les politiques publiques de l'emploi
12.07.2013	Travail autour des suites et perspectives de la démarche PMAE en Rhône-Alpes pour 2014

Livrables et conclusions

L'instauration progressive de rencontres régionales des acteurs de l'accompagnement avec des formats variés (échanges de pratiques/atelier de réflexion/apport d'expertise) a permis de travailler sur l'interconnaissance. Il en est également ressorti, trois fiches thématiques :

1. La relation bénévoles/salariés
2. La question du premier emploi associatif de qualité
3. Les politiques publiques de soutien à l'emploi (les contrats aidés)

Une réflexion est en cours sur la constitution d'un livret de référence au profit des acteurs de l'accompagnement en Rhône-Alpes, qui pourrait également faire l'objet d'une diffusion plus large aux partenaires institutionnels (dont les pouvoirs publics)

Après l'expérimentation

Cinq axes de développement ont été réaffirmés lors de la rencontre du 12 juillet 2013

- Identifier collectivement les besoins des associations en matière d'emploi associatif, et construire des réponses concertées
- Mieux repérer les besoins des acteurs de l'accompagnement sur l'emploi associatif
- Poursuivre l'effort de connaissance et d'interconnaissances des acteurs de l'accompagnement à l'emploi associatif pour consolider un réseau
- Rendre visible les acteurs de l'accompagnement et leurs « offres » sur les territoires
- Appuyer et soutenir les stratégies de coopération et maillage territorial entre acteurs concernés par l'accompagnement de l'emploi associatif

Contacts

Le DLA régional porté par la CRESS : Sylvain Brun : sbrun@cress-rhone-alpes.org

La CPCA Rhône-Alpes : Pauline Begrand : pauline.begrand.dr@cpca.asso.fr

Le RNMA : Renaud Drouy : renaud.drouy@aglca.asso.fr

Structurer une offre territoriale d'accompagnement des petites et moyennes associations employeuses

**GUIDE MÉTHODOLOGIQUE
et OUTILS PRATIQUES**

*Une démarche partenariale au service du
développement d'un emploi associatif de qualité*



Cette action est cofinancée par l'Union européenne